



**PT Triputra Investindo Arya**

Menara Kadin Lt. 23/28  
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950  
Telp. +62 21 5274323 | Fax. +62 21 5274743

**KODE**  
*Etika*  
**TRIPUTRA GROUP**

# **KODE ETIK TRIPUTRA GROUP**

**(CODE OF CONDUCT)**



**TRIPUTRA GROUP  
2022**

# KODE ETIK TRIPUTRA GROUP

**Penulis:** Tim Triputra Group  
**Cetakan ke: 2,** Tahun 2022

Buku panduan ini dicetak dengan tujuan untuk memberikan pemahaman sampai dengan implementasi Kode Etik di seluruh Triputra Group. Untuk memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini harus dengan izin dari Penulis.

## **PT Triputra Investindo Arya**

Menara Kadin Lt. 23/28  
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3  
Jakarta 12950  
Telp. +62 21 5274323  
Fax. +62 21 5274743

05

KATA PENGANTAR

09

PRESIDENT  
DIRECTOR MESSAGE

12

PERNYATAAN KOMITMEN  
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

14

NILAI-NILAI TRIPUTRA GROUP

- A. Misi, Visi, dan Motto Triputra Group
- B. Nilai-nilai Triputra DNA
- C. Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan di Triputra Group

26

KODE ETIK TRIPUTRA GROUP

27

Pendahuluan

34

A. Etika Terhadap Karyawan

40

- B. Etika Terhadap Perusahaan
- Benturan Kepentingan
  - Gratifikasi

- Aset Perusahaan
- Dokumentasi dan Kerahasiaan Informasi

54

## C. Etika Terhadap Mitra Usaha

- Pelanggan
- Pemasok
- Penyalur
- Prinsipal

60

## D. Etika Terhadap Publik

- Pemegang Saham dan Investor
- Pesaing
- Media Massa
- Media Sosial
- Lingkungan dan Masyarakat

70

## E. Etika Terhadap Penyelenggara Negara

- Aktivitas Politik
- Ketaatan Terhadap Hukum dan UU

74

## PENERAPAN, PENGAWASAN DAN PELAPORAN

- A. Penerapan
- B. Pengawasan dan Pelaporan



# KATA PENGANTAR

Sejalan dengan pengejawantahan Nilai-nilai Triputra DNA sebagai “*Guiding Values*”, khususnya terkait dengan Integrity & Ethics bagi seluruh Insan Triputra (Komisaris, Direksi, dan Karyawan di Triputra Group), hal ini tentunya akan terus memberikan semangat kepada kita semua untuk berkomitmen dan konsisten dalam menjalankan Tata Kelola Perusahaan yang baik (“Good Corporate

Governance”/GCG). Perangkat ini diharapkan juga akan mendukung proses pengembangan Insan Triputra secara lengkap, yaitu tidak hanya pada aspek kompetensi tetapi juga pada aspek pembentukan karakter yang unggul.

Dalam mendukung pencapaian Visi Triputra Group agar dapat menjadi “*a group of best managed companies*”, Triputra Group

menyadari arti pentingnya implementasi GCG sebagai salah satu alat untuk meningkatkan nilai perkembangan usaha, meningkatkan daya saing dan pertumbuhan bisnis jangka panjang secara berkesinambungan, untuk meningkatkan nilai Pemegang Saham (*Shareholders*) dan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan Perusahaan (*Stakeholders*) di Triputra Group.

Pengelolaan Perusahaan di Triputra Group selain harus mengikuti peraturan dan perundangan yang berlaku juga harus menjunjung tinggi norma dan nilai etika. Kesadaran untuk menjalankan etika yang baik akan memperkuat citra positif Perusahaan di Triputra Group. Untuk itu Triputra Group harus memiliki pedoman yang berisikan norma dan etika yang dituangkan dalam Kode Etik Triputra Group.

Pada tahun 2006, Triputra Group telah memiliki Pedoman Etika Perilaku, namun seiring dengan adanya perkembangan Sistem Nilai Triputra dan dinamika yang terjadi pada dunia usaha dengan sangat cepat, maka Triputra Group memandang perlu untuk melakukan penyesuaian terhadap Pedoman Etika Perilaku.

Dalam melakukan penyesuaian Kode Etik Triputra Group ini, kami juga memperhatikan Misi, Visi, dan Nilai-nilai Triputra Group, termasuk didalamnya praktik terbaik di internal maupun eksternal Perusahaan di Triputra Group.

Pengelolaan Perusahaan di Triputra Group selain harus mengikuti peraturan dan perundangan yang berlaku juga harus menjunjung tinggi norma dan nilai etika.

Sangat disadari bahwa dalam pelaksanaannya, Kode Etik Triputra Group ini akan menghadapi berbagai tantangan, tetapi semua ini tentunya tidak menyurutkan tekad kita semua untuk tetap berusaha menjunjung tinggi nilai-nilai yang diyakini oleh seluruh Insan Triputra dalam memajukan Triputra Group hingga Seribu Tahun lamanya.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada Penyusun untuk merampungkan Kode Etik Triputra Group ini sesuai dengan apa yang diharapkan.

Jakarta, Januari 2022

Penyusun



# PRESIDENT DIRECTOR MESSAGE

Puji Syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas pembaharuan yang telah dilakukan atas Kode Etik Triputra Group pada awal tahun 2022 ini. Buku ini merupakan bentuk komitmen Triputra Group dalam melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) dan sesuai asas-asas yang berlaku universal. Penerapan Kode Etik Triputra Group ditujukan sebagai pedoman bagi seluruh Insan Triputra (Komisaris, Direksi, dan Karyawan di Triputra Group) dalam berperilaku, berinteraksi, dan bertindak terhadap pemangku kepentingan termasuk dalam memberikan layanan terbaik kepada Pelanggan.

Saya menyadari perlunya penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik melalui Kode Etik Triputra Group yang tentunya akan menjadi dasar berperilaku bagi seluruh

“Setiap individu memiliki peran yang sangat luas, baik antara hubungan internal sesama Karyawan maupun dalam hubungannya dengan pihak eksternal.

Karyawan dan juga sebagai tuntunan dalam berperilaku sehari-hari. Setiap individu memiliki peran yang sangat luas, baik antara hubungan internal sesama Karyawan maupun dalam hubungannya dengan pihak eksternal selaku pemangku

kepentingan seperti Mitra Usaha, Publik, Masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya.

Saya menyadari bahwa proses penerapan ini akan menghadapi banyak tantangan dan tentunya membutuhkan waktu untuk proses penyesuaian. Yang terpenting kita harus terus berpegang pada Visi Triputra Group untuk menjadikan Perusahaan-perusahaannya sebagai *“best managed companies”* dan menerapkan Nilai-nilai yang terkandung pada Triputra DNA, khususnya terkait *Integrity & Ethics* secara konsisten dan penuh komitmen.

Saya menyampaikan selamat, terima kasih

serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Tim Penyusun Kode Etik Triputra Group yang terdiri dari team Corporate Internal Audit, Anti Fraud, & Risk Management bekerjasama dengan team Corporate Human Capital Management atas ketekunan dan kerja kerasnya dalam melakukan pembaharuan buku pedoman ini secara tepat waktu.

Pada akhirnya saya berharap bahwa para pimpinan Perusahaan di Triputra Group dapat mengambil peran sebagai teladan (*“Tone at the Top”*) dalam mengimplementasikan Kode Etik Triputra Group

ini di Perusahaan masing-masing. Kode Etik Triputra Group ini harus dapat menjadi pedoman praktis bagi kita semua dalam menjalankan kegiatan sehari-hari. Karena pada dasarnya, berkinerja penuh integritas adalah kewajiban setiap orang.

Semoga Tuhan memberkati kita semua.

Jakarta, Januari 2022.

Hadi Kasim

# PERNYATAAN KOMITMEN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI



## Pernyataan Komitmen Dewan Komisaris dan Direksi Kode Etik ("Code of Conduct") Triputra Group

PT Triputra Investindo Arya ("Triputra Group") menyadari pentingnya implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance / "GCG"*) sebagai salah satu alat untuk meningkatkan nilai tambah, keunggulan daya saing, dan pertumbuhan bisnis jangka panjang secara berkesinambungan tidak hanya bagi pemilik modal (*shareholders*) namun juga segenap *stakeholders*. Triputra Group dengan berlandaskan dan dijiwai oleh Nilai-nilai Triputra DNA, khususnya yang berkaitan dengan Integrity & Ethics berkomitmen untuk mengimplementasikan GCG secara konsisten yang salah satunya dilakukan melalui penyusunan Kode Etik ("Code of Conduct") Triputra Group.

Seiring dengan hal diatas, maka pada hari ini kami, Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen, untuk melaksanakan penerapan GCG dengan standar moral yang tinggi dengan mengacu pada praktik terbaik (*best practice*) dan Kode Etik ("Code of Conduct") Triputra Group.

Jakarta, 26 Januari 2022

Dewan Komisaris,

T.P. Rachmat  
Komisaris Utama

Ny. T.P. Rachmat L.R. Imanto  
Komisaris

Kho Sioe Hong  
Komisaris

Dewan Direksi,

Hadi Kasim  
Direktur Utama

C. Ariano Rachmat  
Direktur

Arif Rachmat  
Direktur

Erida Djuhandi  
Direktur

Albert Sudarto  
Direktur