



INSENTIF BENGKEL

By Agus Karyana

Insentif ?

Hadiah atau penghargaan dari sesuatu pencapaian atas tetapan target

Transaksi Bengkel

Konsumen Servis

- **Jasa Servis**
- **Penjualan Spare Part**
- **Penjualan ACC**

Konsumen Langsung

- **Penjualan Spare Part**
- **Penjualan ACC**

Siapa saja?

1. *Kepala Bengkel*
2. *SA*
3. *Ka Regu*
4. *Mekanik*

Sumber Insentif ?

1. *Unit Entri*

.....

2. *Revenue*

.....

3. *Edisional Program*
Focus Produck
Improvement (SS)

Formulasi dan Tetapan Target ?

1. *Kepala Bengkel*
Target By KPI
(Dalam Materi lain)
2. *SA, Ka Regu dan Mekanik*
Formulasi dan Tetapan Target masing
masing Bengkel

Terlampir

Formulasi Insentif ?

1. SA

Unit Entri dan Revenue (Profit Sharing)

.....

2. Mekanik

Unit Entri dan Revenue Jasa (Profit Sharing)



.....

3. Ka. Regu

Profit Sharing by Total Insentif Mekanik

Formulasi Insentif ?

Contoh Tetapan

**SURAT KEPUTUSAN
MANAJEMEN PT DAYA ANUGRAH MANDIRI
No. 026/AS.DIV.HO/DAM/IV/2017**

Tentang
Reward bagi Mekanik

Menimbang : Bahwa dalam rangka mengukur keberhasilan Mekanik perlu ditetapkan target dan sistem Reward.

Mengingat : 1. Corporate Annual Target (CAT) 2017
2. Budget dan Activity Plan tahun 2017

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : Reward bagi Mekanik adalah sebagai berikut :

Reward :

1. Bonus Unit Entry

Kelas Unit Entry	Rp./unit entry
Silver (< 500)	800
Gold (500 – 1000)	700
Platinum (> 1000)	600



2. Sharing Pendapatan Jasa

Kelas Unit Entry	% Sharing
Silver (< 500)	1%
Gold (500 – 1000)	2.5%
Platinum (> 1000)	3%

Sharing Pendapatan = % Sharing x Pendapatan Jasa

PT Daya Anugrah Mandiri
Honda Motorcycle Dealer

Jl. Sukarno Hatta No. 518
Batemoreggi Bandung 40136
T : +62 22 756 3660
F : +62 22 756 6116
www.daya-motor.com

Kedua : Ketentuan mengenai target-target diatur dalam aturan tersendiri.

Ketiga : Jika pencapaian terhadap target jasa di bawah 80% maka Sharing pendapatan jasa bulan bersangkutan tidak dapat diberikan.

Keempat : Jika pencapaian terhadap target pendapatan jasa melebihi 130% maka sharing pendapatan jasa bulan bersangkutan akan dikalikan 130% dari target yang ditetapkan.

Kelima : Insentif ini berlaku *gross* (belum dipotong pajak).

Keenam : *Jika yang bersangkutan sudah tidak lagi menjadi karyawan PT Daya Anugrah Mandiri maka seluruh insentif tidak diberikan.*

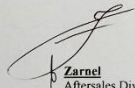
Ketujuh : Ketentuan sebelumnya tentang Reward bagi Mekanik dinyatakan **tidak berlaku**.

Kedelapan : Keputusan ini berlaku per tanggal 1 May 2017.

Kesembilan : Surat keputusan ini dapat ditinjau kembali dalam penetapannya sesuai dengan kebijakan perusahaan.

Demikian surat keputusan ini dibuat dan dikeluarkan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bandung
Pada tanggal : 12 April 2017



Zarnel
 AfterSales Division Head

PT Daya Anugrah Mandiri
Honda Motorcycle Dealer

Jl. Sukarno Hatta No. 518
Batemoreggi Bandung 40136
T : +62 22 756 3660
F : +62 22 756 6116
www.daya-motor.com

Formulasi Insentif ?

Contoh Formulasi

PT DAYA ANUGRAH MANDIRI					WORKSHOP INCENTIVE FORM					
Tahun	2018				Petunjuk :					
Bulan	January	Hari Kerja	26		1. Isilah hanya dikolom yang berwarna putih					
Cabang	Garut	Jumlah SA	Jumlah Karu	Jumlah Mekanik	2. Pastikan nama cabang, Bulan dan Tahun sesuai					
Class	> 1.000 UNIT	2	2	10	3. Pastikan jumlah SA, Karu dan Mekanik sesuai					
					4. Minimal achivment adalah 80% dari target					
Perhitungan Insentif Mekanik Team A										
No	Nama Mekanik	Nik	Unit Entry	Pendapatan Jasa	Target Jasa	% Ach	Insentif		Total Insentif	
							Unit	Jasa		
1	Asep		250	12.000.000	Rp 11.300.000	106%	Rp 150.000	Rp 360.000	Rp 510.000	
2	Dadang		200	10.000.000	Rp 11.300.000	88%	Rp 120.000	Rp 300.000	Rp 420.000	
3	Cepi		150	9.000.000	Rp 11.300.000	80%	Rp 90.000	Rp -	Rp 90.000	
4					Rp -	0%	Rp -	Rp -	Rp -	
5					Rp -	0%	Rp -	Rp -	Rp -	
6					Rp -	0%	Rp -	Rp -	Rp -	
7					Rp -	0%	Rp -	Rp -	Rp -	
8					Rp -	0%	Rp -	Rp -	Rp -	
-										

Sumber Perhitungan ?

Odo

WOR/SOR

Terimakasih