

MEMO INTERNAL
NO: 118/DAM/HRD/VI/2023

Dari : HR Department
Kepada : Seluruh Manajemen Area & Cabang
Perihal : Panduan Rekrutment Cabang (CRM & Staff)

Dengan Hormat,

Sesuai dengan kebijakan yang baru terkait perekrutan cabang nomor 009/IM/MKT/VI/2022, Maka Departemen HR membuatkan panduan untuk cabang dalam melakukan proses rekrutmen dengan memberikan test GRIT dan TPA dilengkapi Interview USER. Adapun 2 test yang diberikan memiliki fungsi;

TPA : Test untuk mengukur kemampuan akademik dasar seseorang

GRIT : Kecenderungan individu untuk mempertahankan ketekunan dan semangat untuk tujuan jangka panjang yang menantang.

Untuk itu kami berikan panduan testnya:

Proses Seleksi:

1. Memberikan link test kepada kandidat.

TPA: <https://bit.ly/TPA-CRMCABANG>

GRIT: <https://bit.ly/GRIT-CRMCABANG>

Proses pengerjaan test wajib dilakukan di kantor cabang dengan arahan dan pengawasan dari karyawan cabang (minimal ADH)

2. Karyawan cabang melakukan interview kandidat dan memberikan penilaian hasil interview dengan nilai;

0 = Tidak Lolos

2 = Lolos

Interview dilakukan dengan menggali nilai-nilai Triputra DNA dan kompetensi yang mengarah kepada *job desc* yang dibutuhkan.

Proses Skoring & Kesimpulan:

1. Membuka link <https://bit.ly/SkoringCRMCabang> terdapat 4 sheet.

Sheet 1 Kesimpulan

Sheet 2 Hasil test GRIT

Sheet 3 Program skoring GRIT

Sheet 4 Hasil TPA

Masuk ke Sheet 1 Kesimpulan: Membubuhkan Identitas Kadidat

PT Daya Anugrah Mandiri

Honda Motorcycle Dealer

Head Office :

Jl. Soekarno Hatta No. 518

Bandung, Jawa Barat

T: +62 22 756 3060 F: +62 22 756 6516

www.daya-motor.com

2. Skoring Test GRIT

Masuk sheet 2 Hasil Tes Grit, memindahkan skor dari nilai 1- 18 ke Sheet 3 (Skoring GRIT)

Timestamp	Nama Lengkap (TULIS D	Jenis Kelamin	CABANG	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V
27/06/2023 17:25:28	CONTOH	Perempuan	SOEKARNOHATTA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Masuk ke sheet 3 Skoring GRIT, Input Skor 1-18 ke tabel RW (Row Skor), Lihat Total Skor GRIT (Contoh : 66)

NO ITEM	RW	SW
1	5	5
2	5	5
3	5	5
4	5	5
5	5	5
6	5	2
7	5	5
8	5	2
9	5	2
10	5	5
11	5	2
12	5	2
13	5	2
14	5	5
15	5	2
16	5	5
17	5	2
18	5	2
TOTAL SKOR GRIT	66	

GRIT SCORE

Norma Grit - Triputra Group

Grit Score: 88 (CR)

RENDAH : 62-84
 CENDERUNG RENDAH : 85-90
 CENDERUNG TINGGI : 91-97
 TINGGI : 98-108

Definisi:
 Kecenderungan individu untuk mempertahankan ketekunan dan semangat untuk tujuan jangka panjang yang menantang, dimana setiap individu bertahan dengan hal-hal yang menjadi tujuan mereka dalam jangka waktu yang panjang sampai mereka mencapai tujuan tersebut

Yang dilihat **NORMA KELOMPOK GRIT - TRIPUTRA**
 Silahkan mengisi di kolom RW, angka di dapat dari hasil tes GRIT di Google Form

© vivekananda 2019

Masuk sheet Kesimpulan, Input skor pada kolom GRIT.

Data Diri Peserta															GRIT		TPA		Interview		Hasil Assessment		Tanggal Masuk	NIK Karyawan
No	Nama	NO KTP	Posisi	Jenis Kelamin	Tahun Lahir	Area	Cabang	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Nilai	Status Assessment									
1	CONTOH	7323060798653	CRM	P	1994	JBR	Soekarnohatta	85	2	21	2	2	2	2	LOLOS	6	LOLOS							
2				L				85	2	17	0	2	2	2	LOLOS	4	DIPERTIMBANGKAN							
3				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
4				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
5				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
6				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
7				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
8				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
9				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
10				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
11				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
12				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
13				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
14				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							
15				P					1		0				TIDAK LOLOS	1	TIDAK LOLOS							

3. Masuk Sheet 4 Hasil TPA, melihat hasil skor TPA (contoh ; 8)

Time	Score	NAMA LENGKAP (TULIS	Jenis Kelamin	AREA	1. Jik
27/06/2	8 / 30	CONTOH	Perempuan	JBM	

Masuk sheet kesimpulan, Input skor pada kolom TPA

Data Diri Peserta								GRIT		TPA		Interview		Hasil Assessment		Tanggal Masuk	NIK Karyawan
No	Nama	NO KTP	Posisi	Jenis Kelamin	Tahun Lahir	Area	Cabang	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Nilai	Status Assessment		
1	CONTOH	7323060798653	CRM	P	1994	JBR	Soekarnohatta	85	2	21	2	2	2	6	LOLOS		
2				L				85	2	17	0	2	2	4	DIPERTIMBANGKAN		
3				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
4				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
5				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
6				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
7				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
8				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
9				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
10				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
11				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
12				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
13				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
14				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
15				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		

KESIMPULAN GRIT Skoring GRIT TPA

Input skor hasil interview pada kolom Interview

Data Diri Peserta								GRIT		TPA		Interview		Hasil Assessment		Tanggal Masuk	NIK Karyawan
No	Nama	NO KTP	Posisi	Jenis Kelamin	Tahun Lahir	Area	Cabang	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Skor	Nilai	Nilai	Status Assessment		
1	CONTOH	7323060798653	CRM	P	1994	JBR	Soekarnohatta	85	2	21	2	2	2	6	LOLOS		
2				L				85	2	17	0	2	2	4	DIPERTIMBANGKAN		
3				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
4				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
5				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
6				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
7				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
8				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
9				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
10				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
11				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
12				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
13				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
14				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		
15				P				1	1	0	0			1	TIDAK LOLOS		

KESIMPULAN GRIT Skoring GRIT TPA

Normal Test GRIT & TPA

SCORE GRIT		
Skor	Nilai	Ketentuan
62-84	1	Tidak Lolos
85-90	2	Dipertimbangkan
91-108	3	Lolos

SCORE TPA		
Skor	Nilai	Ketentuan
0-20	0	Tidak Lolos
21-30	2	Lolos

Hasil Assessment dilihat dari 3 aspek yaitu TPA, GRIT dan Interview USER dengan ketentuan ;

- Nilai 6 : dinyatakan Lolos Assessment
- Nilai 4-5 : Dipertimbangkan
- Nilai <3 : Tidak Lolos

PT Daya Anugrah Mandiri

Honda Motorcycle Dealer

Head Office :

Jl. Soekarno Hatta No. 518

Bandung, Jawa Barat

T: +62 22 756 3060 F: +62 22 756 6516

www.daya-motor.com



4. Lolos Assessment

Kandidat yang lolos assessment dinyatakan akan bergabung diperusahaan, dan karyawan cabang memproses offering dan memberikan keterangan tanggal bergabung (tanggal pertama masuk kerja) setelah itu input NIK karyawan tersebut setelah proses administrasi di HR selesai.

Demikian kami sampaikan panduan rekrutment cabang, untuk pertanyaan lebih lanjut dapat menghubungi HR Development Officer CP Vina Violeta 081910416406, email vina.sunaryo@daya-motor.com

Atas Perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan Terimakasih.

Hormat kami,

Randy Moal
HRD Dept. Head

PT Daya Anugrah Mandiri
Honda Motorcycle Dealer

Head Office :
Jl. Soekarno Hatta No. 518
Bandung, Jawa Barat
T: +62 22 756 3060 F: +62 22 756 6516
www.daya-motor.com